

Vol. **100**

2023년 5월  
해사안전

# IMO 국제해사 정책동향

IMO 국제해사 정책동향은 해양환경, 해사법률, 해사정책, 해사안전, 전략계획 등의 콘텐츠를 기반으로 최신 동향을 소개하는 발간물로, 한국해양수산개발원 홈페이지([www.kmi.re.kr](http://www.kmi.re.kr))에서도 확인하실 수 있습니다.

- 총 괄 박한선 실장
- 감 수 이연경 연구위원
- 발행인 김종덕 원장
- 발행처 물류·해사산업연구본부  
해사산업연구실
- 주 소 49111 부산광역시 영도구 해양로  
301번길 26(동삼동)
- T E L . 051-797-4800
- F A X . 051-797-4810



한국해양수산개발원  
KOREA MARITIME INSTITUTE

## 선원의 복지와 혜택을 강화한 안전문화는 안전 확보로 이어질 수 있어

### ■ IMO, 새로운 연료와 디지털 기술에 따라 목표기반 안전 추구<sup>a)</sup>

- ▶ 산업 이해관계자, 규제 기관 및 협회는 해사산업의 안전표준 개발과 보호에 핵심적인 역할을 수행하고 있으며, 선박의 안전성과 신뢰성을 위해 규칙과 지침이 기술 발전을 수용할 수 있어야 함
  - 현재의 국제 안전 프레임워크 대부분은 경험적이며 인간의 개입이 많다는 전제하에 가정된 것이지만, 산업 자동화, 대체연료 사용과 항법 및 통신 장비 전환 등에 따라 신기술을 설명하는 새로운 규정을 만들거나 기존 규정의 변경사항 반영이 요구됨
  - IMO는 이러한 근본적인 우려 때문에 안전 규제에 접근하는 방식을 규정을 규제하는 것에서 목표기반 요구 사항 정하는 것으로 전환하고 있으며, 목표기반 안전은 보다 광범위하고 유연함
  - 또한, 기술이 변화하는 시장에서 선박과 선원의 안전을 개선하기 위해 LNG, LPG, 메탄올, 수소 및 암모니아와 같은 대체연료 사용, 연료전지 선내 설치와 자동화 규제 등의 이니셔티브를 시작함

### ■ 안전과 상업적 목표는 공동으로 지향하며, 이해관계자 간 상호 협력해야<sup>b)</sup>

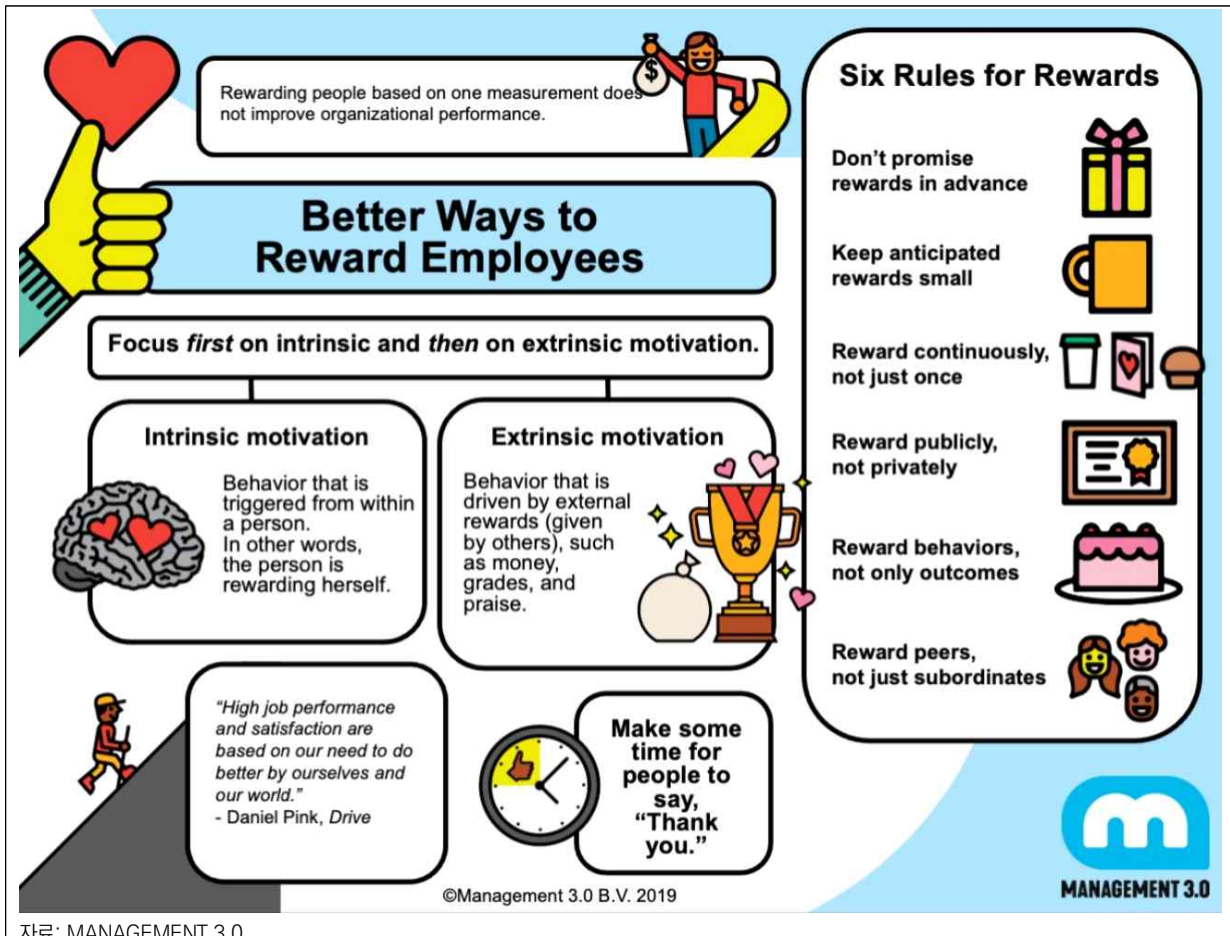
- ▶ 안전과 사업 수익성 간의 충돌을 잘 관리하는 것이 기관의 우선순위에 있으며, 안전 목표는 기업 내 한계선으로 작용하여 상업적 압력과 균형을 갖추는데 도움이 될 수 있음
  - 일부 선장들이 선사로부터 선박의 안전을 위협할 수 있는 작업을 수행하라는 상업적 압력을 받고 있다고 고백한 사례와 같이, 시장의 경쟁적 특성상 적시의 물품 인도와 운항 일정 준수는 안전을 위협하는 경우를 발생시키기도 함
  - 안전 목표는 조직 내에서 장벽으로 작용하여 상업적 압력과 균형을 맞추는 데 도움이 될 수 있으며, 건강한 안전 문화는 '안전과 이익이 충돌될 때 해결하는 방법'을 우선순위로 다루는 것임
  - 과거 기업 임원들은 '돈이 들지 않는 안전'을 추구하는 성향을 보였으나 오히려 사고는 더 많은 비용을 지불하는 상황을 불러 일으키므로, 상충되는 목표를 관리하는 최적의 방법은 개선된 안전 수준이 수익에 도움이 된다고 인식하는 것임
- ▶ 기업 내 또는 이해관계자 그룹 간 협력은 해사산업이 탈탄소화를 진행하는 동안 안전 등급을 향상시키는 것에 도움이 될 수 있음
  - 기업 내 부서 간 협업은 안전문화의 핵심 요소이며, 공통의 목표를 가진 팀의 직원들이 부서를 초월하여 개인들이 함께 위험을 다루며 일하는 것이 중요함

- 더불어 용선주, 금융인, 터미널 운영자 등 이해관계자 조직 단위가 힘을 합쳐 에너지 효율성, 지속 가능성 및 높은 수준의 안전을 추구하기 위해 전문 지식을 결합하는 방법을 모색하는 것이 필요함

## ■ 여전히 안전 해결 요소인 선원에 대한 교육·훈련과 인센티브 증가되어야

- ▶ 미국의 산업안전보건청(Occupational Safety and Health Administration)은 위험 인식과 관리가 안전 문화를 확립하는데 필수적임을 이해하고 있으며, 인센티브 프로그램과 같은 접근 방식은 기업과 근로자 모두에게 이익을 가져다 줄 수 있음 <sup>c,d)</sup>
- 인센티브 프로그램은 작업장의 사고 수를 줄이고 직원 참여도를 높일 수 있으며, 프로그램을 통해 사고를 보고한 직원에 대한 보상은 매우 효과적일 수 있음
- 안전 인센티브 프로그램이 성공하기 위해서는 기프트 카드, 유급 또는 조기 휴가 등 근로자의 노력을 증진시킬 수 있는 가치있는 보상이 있어야 함

〈그림 1〉 근로자 보상 및 인센티브 메커니즘



자료: MANAGEMENT 3.0

➤ 선박 역시 효과적인 안전문화를 위해서는 부정적인 행동은 자제되고 긍정적인 행동은 격려되는 명확한 메커니즘 확보가 중요함<sup>b)</sup>

- DNV Maritime의 Georg Giskegjerde는 “안전 문화가 해결해야 할 근본적인 질문은 '나에게 무엇이 있는가?'와 '내가 아무것도 얻지 못한다면 왜 그것을 해야 하는가?'입니다.” 라고 말하면서 어떤 혜택이 나에게 있는지에 대한 질문을 생각해볼 필요가 있음을 강조함
- 조직은 인센티브를 실현할 수 있는 시스템을 갖추는 것이 중요하며, 기업의 공식적인 인센티브와 더불어 서로 조심하고, 좋은 행동을 칭찬하고, 안전하지 않은 행동을 보았을 때 반응하는 비공식적인 인센티브를 통해 이루어질 수 있음

## ■ 결코 작고 사소하거나 쉬운 것이 아닌 안전문화, 지속적인 노력 기울여야 완전해져

- 디지털 기술의 발달에도 사람은 여전히 안전을 해결할 수 있는 핵심 요소이며, 자발적인 안전행동을 유도하는 안전문화를 결코 무시해서는 안됨
- 심리적인 관점에서 사람은 단순하기 때문에 보상이나 인정을 받지 못하거나 특정한 행동을 취하는 목적을 볼 수 없다면 중단하므로 피부에 와닿는 안전 인센티브 프로그램을 포함한 인간행동 중심 안전문화 필요
- 안전 문화가 효과적이기 위해서는 긍정적인 행동을 장려하는 동시에 부정적인 행동을 억제하는 명확한 메커니즘을 마련하는 것이 중요하며, 안전 문화의 다른 모든 요소와 마찬가지로 인센티브는 역동적이며 신선하고 적절하도록 정기적으로 재검토되어야 함

김보람 전문연구원

물류·해사산업연구본부 해사산업연구실  
(zzz3678@kmi.re.kr / 051-797-4640)

### 참고 자료

- a) <https://www.imo.org/en/OurWork/Safety/Pages/Goal-BasedStandards.aspx>  
 b) DNV, Maritime safety trends 2012-2022 Advancing a culture of safety in a changing industry landscape  
 c) <https://www.workhuman.com/blog/promoting-safe-behavior-with-safety-incentive-programs-and-recognition/>  
 (검색일: 2023.5.18.)  
 d) <https://management30.com/energize-people/rewards-incentives/> (검색일: 2023.5.18.)